

一般事業主行動計画

信陽食品株式会社

社員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と家庭の両立を図り、誰もが働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日（2年間）

2. 内容

目標1：育児休業等の取得状況の改善

【目標】育児休業取得率 女性：100% 男性：50% を目指す。

【対策】

- ・2025年4月～ 育児休業制度の案内資料を改訂し、男性の利用できる育児休業制度について紹介する
- ・2025年8月～ 管理職向けに育児休業制度の研修を実施し、部下への取得勧奨を促進
- ・2025年8月～ 育児休業を取得しやすい職場環境づくり（業務分担・引継体制の整備）

目標2：労働時間の状況の改善

【目標】月42時間を超える時間外労働となる月が連続しない、かつ年3回までとなるよう努める

【対策】

- ・2025年4月～ 時間外労働の実績を毎月管理職にフィードバック
- ・2025年7月～ 長時間労働の要因分析と対応策（業務分担、業務改善）の検討
- ・2025年6月～ 残業が多くなりがちな社員と所属長との定期的な面談を実施し、業務状況や働き方の見直しを支援
- ・2025年7月～ 定期的に労働時間に関する職場アンケートの実施と改善指導